COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024

				ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE			
				Semana				Semana				Semana				Semana				Semana				Semana				Semana				Semana				Semana				Semana				Semana				Semana			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
No.	***Compromiso***	***Responsable***	***Comprobación***																																																
1	Alinear el Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas Adscritas a la Secretaría de Obras Públicas en perspectiva de género	COEPCI	Minutas de trabajo/Validación Orgáno de Control Interno/ SECOES/POE													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X								
2	Solicitar capacitaciones ante la Unidad en materia de Ética, Conducta y reglas de Integridad para los miembros del comité y servidores públicos de la Secretaría.	COEPCI	Minutas de trabajo/Validación Orgáno de Control Interno/ SECOES/POE																	X								X								X								X								
3	Impulsar la integridad de los servidores públicos mediante acciones permanentes que fortalezcan su comportamiento ético, a través del Código de Ética, Código de Conducta, Reglas de Integridad y demás lineamientos o protocolos.	COEPCI	Minutas de trabajo/Validación Orgáno de Control Interno/ SECOES/POE																		X				X				X				X				X				X											
4	Entregar al personal que ingresó a la Secretaría de abril 2023 a diciembre 2023 la Carta Compromiso del Código de Conducta de la SEOP.	COEPCI	Minutas de trabajo/Validación Orgáno de Control Interno/ SECOES/POE							X	X																																									
5	En la última semada de cada mes del 2024 entregar al personal de nuevo ingreso de la SEOP la Carta Compromiso del Código de Conducta de la SEOP.	COEPCI	Cartas compromisos firmadas												X				X				X				X				X				X				X				X				X				X				X